



- Pour Les Mousquetaires (en coopération avec le Cabinet UA Conseil) : **Accompagner le changement au sein d'un CSP – Managers intermédiaires et Managers de proximité (21 managers au total) – Formations – Codéveloppement – Coaching d'équipes – Coachings individuels**  
Thèmes : Comprendre les fondamentaux du management - Développer l'agilité managériale - Amener les managers être plus autonomes, créatifs et performants avec leur collaborateurs, dans leur quotidien et dans la résolution de problèmes. **Pendant 9 mois**

**Renforcer la cohésion d'une équipe de 25 personnes, Managers et Collaborateurs confondus, et sa coopération – Team Building et coaching d'équipe**

Thèmes : Identifier les atouts et les freins de l'équipe - Favoriser les échanges sur les convergences et les divergences de points de vue, sur les pratiques au sein du service – Cocréer et formaliser la charte éthique du service. **1 journée en présentiel**

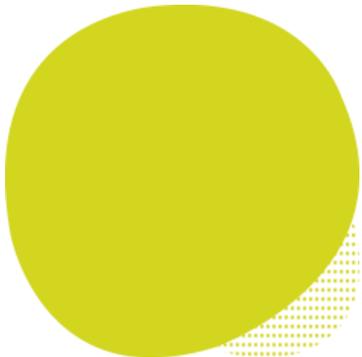
- Pour l'ESCP : **Identifier une problématique propre à sa structure et à son périmètre d'activité et mettre en place des solutions opérationnelle appropriées - Managers intermédiaires et de proximité, et RRH d'un Leader du Cash & Carry – Coaching et Codéveloppement - Présentiel et distanciel**  
Thèmes : Identifier une problématique professionnelle – Poser d'un diagnostic précis – Etablir les préconisations et solutions opérationnelles - Préparer les participants à la soutenance devant le jury du dispositif certifiant « Lead & Win » - **Pendant 1 an ½**

- Pour HP France : **Accompagner les salariés dans le cadre de la Cellule Bien-être – Coaching avec la nature – Présentiel et distanciel**  
Thèmes : Mutualiser les bonnes pratiques managériales à l'issue du confinement - Développer son assertivité – Mettre en place des routines bien-être – Mieux communiquer – **En cours**

- Pour Le Barreau de Paris : **Monter en compétences managériales et prise de fonction d'un nouveau poste pour un Manager – Learning coaching - Présentiel et distanciel**  
Thèmes : Développer son assertivité – Fondamentaux du management – Mieux communiquer – **Régulièrement depuis 3 ans**

**Renforcer la cohésion des équipes Communication et Évènementiel - Coaching d'équipes avec la nature**

Thèmes : Renforcer la cohésion d'équipes – Améliorer la communication – Autonomiser les collaborateurs dans leurs modes de fonctionnement transverses **1 journée en présentiel**



- **Pour l'IDRAC : L'Innovation managériale et la Communication positive : Bachelors 3<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> années (initiaux et alternants – 100 étudiants au total chaque année) – Formation active et ludique (Ludo pédagogie, Classe inversée, action-formation)**

*Thèmes : Découvrir des méthodes et outils d'animation innovants : Serious Games, workshop, ... – Comprendre l'intérêt des savoir-être en entreprise – Développer ses soft skills – Développer sa compétence à travailler en mode coopératif - Développer sa compétence à l'innovation collaborative et la créativité - Découvrir et utiliser des techniques de communication positives : CNV – Accords Toltèques – EFT... **Présentiel et distanciel depuis 3 ans***

- **Pour l'ESCP : Coordonner le dispositif de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) et Accompagner les candidats sur le titre de Manager Dirigeant – Titre de niveau I/7 – Inter et Intra entreprises en INTRA et en INTER entreprises - **Présentiel et distanciel depuis 4 ans****

**Pour le Groupe Mediaschool : Coordonner le dispositif de VAE et Accompagner les candidats - 9 titres de niveau I/7 et II/6– Interentreprises - **Présentiel et distanciel depuis 4 ans****

*La démarche de VAE vise à accompagner des autodidactes à faire la preuve de leurs compétences opérationnelles en regard d'un référentiel de compétences. Il s'agit pour le candidat de prendre une posture réflexive et introspective sur sa pratique quotidienne, de passer du champ concret au champ conceptuel, de sortir de l'implicite pour aller vers l'explicite. D'interroger le travail réel pour révéler les compétences relationnelles et opérationnelles qu'il met en œuvre dans son quotidien*

*Il s'agit pour l'institution de mettre en œuvre les moyens cohérents permettant aux candidats d'y parvenir*

- **Pour l'Université Technique et Technologique de Troyes : Faciliter et Réinterroger les pratiques d'accompagnement en VAE auprès de 10 Enseignants - Chercheurs accompagnants des candidats dans leur démarche de VAE - Formation active et ludique**  
*Comprendre les enjeux pédagogiques liés à l'accompagnement du candidat à la VAE dans sa rédaction du livret de preuves – **1 journée en présentiel***

- **Pour le Cabinet Starter : Accompagner la transition professionnelle de 70 personnes en PSE (Collaborateurs, Managers, Dirigeants, Entrepreneurs) – Coachings individuels**  
*Thèmes : Identifier son projet professionnel de transition ou reconversion professionnelles – Définir un plan de mise en œuvre - Retrouver un poste similaire – Prendre une nouvelle fonction – Reprise ou création d'entreprises...*  
**Pendant 1 an ½**
- **Pour le Cabinet Aktéos : Professionnaliser les consultants en regard de Datadok – Formation active et ludique**  
*Thèmes : Accompagner les formateurs pour faire évoluer leurs pratiques pédagogiques en regard des exigences du Datadok : Concevoir une formation – Animer une formation – Evaluer une formation. 1 journée en présentiel*
- **Pour des particuliers comme des salariés : Animer des Constellations d'organisations**  
*Thèmes Professionnels : Prise de fonction – Création d'activité libérale – Prise de décision professionnelle – Positionnement managérial vis-à-vis de sa hiérarchie – Dépasser des croyances limitantes - Trouver une nouvelle posture de formateur – Identifier de nouvelles cibles professionnelles ,,, **Présentiel et distanciel***  
*Thèmes Personnelles : Confiance en soi - Clarifier une situation – Rapport à soi et aux autres – Clarifier des relations interpersonnelles – Aider à prise de décision – **Présentiel et distanciel***
- À suivre,,,

