



C o a c h e r l e s
é q u i p e s

La force du
collectif pour
innover et
Co-construire



- Quésaco ?

Outil de développement de l'intelligence collective et collaborative au service des entreprises, des équipes et des individus : **orienté solution**

C'est un moyen efficace pour permettre aux managers de développer leurs aptitudes et compétences de leaders, d'experts en management, et aussi d'oser mettre en place du management participatif/collaboratif, voire d'installer une véritable culture de « managers coachs »
Il s'appuie sur les mêmes modalités que le coaching individuel et permet, en plus, l'utilisation créative du groupe

- Qui ?

Managers – Collaborateurs – Codir – Comex – Equipes projet

- Comment ça marche?

Le coaching collectif se déroule comme le coaching individuel sur un nombre de séances défini en amont (6 à 10) et réparties tout au long de l'année. Un groupe de 4 à 6 managers de même niveau est constitué. Le coach recueille les attentes de la séance et propose l'analyse de cas concrets de management au cours de la séance. Celle-ci, en fonction du nombre de participants peut durer de 2 heures à une demi journée

Ensuite le coach définit avec le groupe les conditions de réussite de l'accompagnement, recueille les attentes, transmet le questionnement stratégique qui permet aux participants de **simuler de nombreuses situations de management**. Le groupe débriefe les situations et propose des axes d'amélioration qu'il met en œuvre d'une séance à l'autre





- Pourquoi ça marche !

Le coaching collectif **améliore la performance** d'un ensemble de dirigeants, managers ou d'experts d'un même niveau dans l'entreprise autour d'objectifs de développement communs

Il permet par le **partage des ressources d'élaborer des solutions à la fois individuelles et collectives**. Il **crée et renforce les liens** entre pairs enclins à plus de **coopération**

Permet d'élaborer pour soi-même et le collectif à un **plan d'action concret** stimulant la motivation endogène

Les solutions trouvées sont toutes applicables

L'implication est facile puisque chacun choisit la ou les solutions qui lui conviennent/appropriées

Le **coach est haut sur le cadre** : il fixe et garantit le respect du cadre, il assure la cohérence des choix par rapport à l'objectif, structure le temps, il régule les temps de parole et leur équité, il confronte et questionne pour faciliter les prises de conscience

- Quand ?

C'est vous qui nous le dites !

- Où ?

En présentiel en outdoor et aussi en **distanciel** grâce au jeu CManature (testé et approuvé durant le confinement !)

