



## CATALOGUE DE FORMATIONS

Notre catalogue d'accompagnement des Hommes et des équipes en entreprise est le fruit d'une **co-construction** issue de commandes « sur mesure » faites par nos clients.

Il est non exhaustif et présente quelques exemples de formations, d'actions-formations, de coaching d'équipes ou d'animation-facilitation, de professionnalisation sur différentes thématiques.

Toutes ces actions de formations s'appuient sur le quotidien et la réalité de terrain de nos interlocuteurs.

Vous n'y trouverez pas d'outils « prêt-à-l'emploi », mais **des méthodes réfléchies** qui visent à créer une posture facilitant l'émergence d'**intelligence situationnelle et collective** en entreprise.

Sollicitez notre créativité et nous ne manquerons pas de vous faire une offre à vos mesures !

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris - T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## DEVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE PAR LE CODEVELOPPEMENT

### Quoi ?

Une **méthode de résolution de situation – problème entre pairs**. Une formation – action qui a pour finalité de transférer la méthodologie aux participants afin qu'ils deviennent autonomes.

### Qui ?

Managers et collaborateurs

### Comment ?

Diffuser dans l'organisation un **dispositif d'entraide** permettant la résolution de problèmes par les personnes directement impliquées, tout en favorisant **la créativité et l'innovation**. Cette méthode permet **l'implication, l'engagement et développe la motivation** chez les participants en les rendant **acteurs du changement**.

Le Dispositif de montée en compétences se déroule en trois étapes :

1<sup>ère</sup> étape : l'animateur assure la mise en œuvre d'atelier. A l'issue de la formation l'animateur identifie les participants qui souhaitent devenir animateur interne en codéveloppement

2<sup>ème</sup> étape : l'animateur coache un animateur interne sur la méthodologie de codéveloppement et accompagne la mise en œuvre

3<sup>ème</sup> étape : l'animateur interne anime en autonomie l'atelier et l'expert supervise (brief et débrief) et valide ou non l'autonomie de l'animateur interne

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris - T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





### **Pourquoi ça marche !**

Les participants développent une vision systémique et sont tous acteurs du changement

Une ou plusieurs solutions émergent à l'issue de l'atelier

Les solutions trouvées sont toutes applicables

L'implication est facile puisque chacun choisit la ou les solutions qui lui conviennent

C'est un temps d'échanges de pratiques qui mélange audace et humilité

Cette pratique est facteur de bien-être relationnel au sein de l'entreprise

### **Quand ?**

C'est vous qui nous le dites ! Mais...

Le dispositif doit être régulier dans son rythme (toutes les 3 semaines à un mois) et sur plusieurs mois

### **Où ?**

Dans votre entreprise

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## PRISE DE FONCTION MANAGERIALE ET MANAGEMENT SITUATIONNEL

### Quoi ?

Une formation – coaching qui, en fonction du nombre de participants, allie un accompagnement personnalisé et une formation-action à partir du vécu et du quotidien du ou des Managers, et qui permet de faciliter la prise de poste et de développer l'intelligence situationnelle des managers.

### Qui ?

Tous managers

### Comment ?

L'accompagnement facilite l'auto-analyse de situations concrètes de management et favorise la projection vers une ou des situations attendues et désirées par le ou les managers. L'action-formation s'alterne avec des temps de réflexion individuels et/ou collectifs entre pairs, qui favorisent l'émergence et la définition des compétences managériales attendues, cognitives, relationnelles et opérationnelles.

### Pourquoi ça marche !

Le manager qui comprend son système managérial, ses interactions et ses enjeux cherchera davantage à les soutenir

Un manager capable d'être confronté avec bienveillance face à ses responsabilités managériales, développera son agilité et son intelligence situationnelle et trouvera l'audace de sortir de sa zone de confort

Le manager va développer ses savoir-être, comme la communication ou le fait d'influencer avec intégrité ses équipes

### Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





Un manager qui comprend quelle est sa place et où est sa plus-value s'appuie davantage à créer des interactions au sein de son/ses équipes(s) favorisant ainsi la performance

La cocréation entre pairs, du référentiel des compétences managériales

### **Quand ?**

C'est vous qui nous le dites !

### **Où ?**

Indoor ou Outdoor

Paris

Régions

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## LE MANAGEMENT RELATIONNEL

### FACTEUR DE BIEN-ÊTRE EN ENTREPRISE

#### Quoi ?

Une **méthode simple** qui remet le bon sens relationnel au cœur des **interactions humaines** dans l'entreprise ; facteur de développement relationnel et de bienveillance managériale. Cette méthode vise à **limiter les Risques Psycho Sociaux** et à augmenter **l'engagement et la performance** des équipes. Décloisonner les seuls liens hiérarchiques pour développer les relations transverses et faciliter l'intelligence coopérative et collective.

#### Qui ?

Toutes fonctions de l'entreprise

#### Comment ?

La formation facilite la circulation des informations, développe l'autonomie et la prise d'initiative à partir de mises en situation et d'actions-formations. Une posture facilement applicable dans le quotidien et qui vise à remettre l'humain au centre des relations interpersonnelles, entre équipes, entre services, entre fonctions, à l'externe et indépendamment des liens hiérarchiques

#### Pourquoi ça marche !

Les salariés redeviennent acteurs et parties prenantes de leur quotidien relationnel et le réenchangent

Chacun des participants s'enrichit de la mutualisation des savoir-être et des pratiques dans leurs environnements respectifs

#### Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





Les salariés réapprennent à retisser du lien pour se sentir inclus dans le collectif, ce qui produit une grande source de bien être à la portée de tous et réduit les Risques Psycho Sociaux

Les salariés s'engagent, s'impliquent et élargissent leur zone de confort, et se sentent reliés à un groupe, ce qui optimise leur performance et leur engagement

### **Quand ?**

C'est vous qui nous le dites !

### **Où ?**

Indoor ou Outdoor

Paris

Régions

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)

SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702

SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## LA CREATIVITE COMME LEVIER D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

### Quoi ?

Une **méthode de facilitation des compétences créatives au sein des équipes**. Au travers de mises en situation, d'ateliers et d'actions-formations qui favorisent l'émergence de la créativité.

### Qui ?

Toutes personnes impliquées dans des projets : Du manager dirigeant aux équipes opérationnelles.

### Comment ?

La formation est conçue pour **favoriser la créativité opérationnelle**, avec des temps de réflexion individuels, en sous-groupes et en plénière. Ces temps permettent aux équipes de **mutualiser** les prises de consciences des facteurs limitants, et facilitent la créativité et leurs **bonnes pratiques**.

### Pourquoi ça marche !

Les participants identifient concrètement leurs compétences créatives  
Ils repartent avec des axes de mises en œuvre concrets  
Chacun participe à cocréer les compétences facilitant la créativité  
La structuration et l'animation facilite l'implication des participants.

### Quand ?

C'est vous qui nous le dites !

### Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## Où ?

Indoor ou Outdoor

Paris

Régions

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)

SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702

SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## L'AGILITE MANAGERIALE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

### Quoi ?

Une méthode simple qui permet aux managers de développer leur **agilité managériale** et de **faciliter les interactions** au sein de l'entreprise pour **augmenter la performance et l'implication des équipes**.

Elle vise à amener le manager à inclure **les contraintes** et **la complexité** de son environnement dans le processus **d'agilité managériale**

### Qui ?

Manager Dirigeant, Middle manager, Manager de proximité

### Comment ?

**Une approche pédagogique et pragmatique** pour une mise en application facile au quotidien

La formation s'appuie sur le quotidien des managers et des équipes, afin de réinterroger des situations complexes et faciliter l'opérationnalité du quotidien

### Pourquoi ça marche !

Les managers identifient concrètement leurs compétences agiles et leurs axes de développement

Les managers repartent avec un plan d'action concret à mettre en œuvre

La formation permet aux participants de développer une approche systémique de la complexité

La structuration et l'animation facilite l'implication des participants

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris - T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)

SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702

SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## Quand ?

C'est vous qui nous le dites !

## Où ?

Indoor ou Outdoor

Paris

Régions

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)

SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702

SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





## CRITERES ET POSTURES DE L'ACCOMPAGNANT EN V. A. E.

### Quoi ?

Une **animation participative** qui vise à interpeller les acteurs de la **Validation des Acquis de l'Expérience** sur la posture d'accompagnement tout au long du dispositif

### Qui ?

Pour les acteurs de l'institution (école, université... ) amenés à accompagner des candidats à la VAE dans l'obtention d'une certification

### Comment ?

L'**action-formation** est construite pour faciliter l'interaction et la réflexion entre les différents acteurs impliqués dans le **dispositif de VAE**, afin de **réinterroger les pratiques** et développer la **professionnalisation des participants** au regard des attendus de la VAE

L'action-formation permet également la **coordination** entre les différents acteurs de la VAE et la mise en œuvre d'un **dispositif performant d'accompagnement à la VAE**

### Pourquoi ça marche !

Les acteurs identifient les points clés du dispositif de VAE et mutualisent les bonnes pratiques

L'opérationnalité de chaque acteur est interrogée au regard de la VAE dans le but d'améliorer l'accompagnement des candidats à la VAE

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966





L'interaction entre chaque participant favorise les prises de consciences sur les axes d'amélioration et les attendus en accompagnement à la VAE

### **Quand ?**

C'est vous qui nous le dites !

### **Où ?**

Indoor ou Outdoor

Paris

Régions

Co

10 rue de Penthièvre - 75008 Paris -T : 06.29.07.93.85 - [lpetizon@avecvous.co](mailto:lpetizon@avecvous.co)  
SAS au capital de 1000€ - N° Déclaration d'activité 11 75 53876 75 - N° Datadok 0029702  
SIRET 80918796600019 - APE 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR06809187966

